



Gedragcode MGG Netherlands B.V.

1-11-2017

Gedragcode MGG Netherlands B.V.

MGG Netherlands B.V. is een van de grootste zandgieterijen in Europa en biedt aan zo'n 700 mensen een arbeidsplek. Onze mensen vormen het hart van ons bedrijf en zijn het belangrijkste kenmerk waarmee we ons onderscheiden van onze concurrenten. Hoe we als organisatie maar ook als individu binnen de organisatie handelen geeft aan wie we zijn. Ons blijvende succes hangt niet alleen af van welke beslissingen we nemen maar ook van het feit of deze besluiten legaal en ethisch zijn.

Onze gedragcode is daarvoor van fundamenteel belang en krijgt dan ook alle steun van onze Directie en ons Management Team. De code is een richtlijn voor de legale en ethische verantwoordelijkheden die we delen en wijst ons op de informatie en hulpmiddelen die we nodig hebben om tijdens het werk de correcte besluiten te nemen. Integriteit is de verantwoordelijkheid van elke werknemer van MGG Netherlands B.V. We vertrouwen erop dat medewerkers vertrouwd zijn met deze gedragcode en deze elke dag toepassen tijdens het werk. Als je niet zeker weet wat je moet doen dan verwachten we dat je vragen stelt aan je leidinggevende hoe te handelen. Uiteraard kun je met deze vragen ook terecht bij de afdeling P&O.

Naast het naleven van de Gedragcode eisen we ook van onze medewerkers dat geldende wetten, regels en normen worden nageleefd. Het is ook ieders verantwoordelijkheid om overtredingen van de Gedragcode te melden. Overtredingen kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder ontslag.

MGG Netherlands B.V. onderkent de impact die onze activiteiten hebben op mens en milieu. Om die reden werken we in lijn met de "UN Global Compact". Dat is een initiatief van de Verenigde Naties waarin overheden, het bedrijfsleven en uiteenlopende instellingen samenwerken om universele principes rondom mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu en corruptiebestrijding te ontwikkelen en toe te passen.



Gedragcode MGG Netherlands B.V.

1-11-2017

De tien principes van UN Global Compact zijn:

Mensenrechten

- Principe 1: bedrijven dienen binnen de grenzen van hun invloedssfeer de internationaal uitgevaardigde mensenrechten te eerbiedigen.
- Principe 2: bedrijven dienen zich er steeds van te vergewissen dat zij niet medeplichtig worden aan schending van mensenrechten.

Arbeidsomstandigheden

- Principe 3: bedrijven dienen de vrijheid van vakvereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te handhaven.
- Principe 4: de uitbanning van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid.
- Principe 5: de effectieve afschaffing van kinderarbeid.
- Principe 6: de bestrijding van discriminatie in arbeid en beroep.

Milieu

- Principe 7: bedrijven dienen voorzorg te betrachten bij hun benadering van milieuitdagingen.
- Principe 8: bedrijven moeten initiatieven ondernemen om een groter milieubesef te bevorderen.
- Principe 9: bedrijven zullen de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën stimuleren.

Anti-corruptie

- Principe 10: bedrijven moeten elke vorm van corruptie tegengaan, inclusief afpersing en omkoping.



Gedragcode MGG Netherlands B.V.

1-11-2017

Naleven van de wet

Anti-omkoping en anticorruptie: geef of ontvang nooit een financieel of ander voordeel dat kan worden geïnterpreteerd als een steekpenning en sta anderen nooit toe om namens jou steekpenningen te geven.

Procedures voor eerlijke concurrentie en handel: het is ons beleid om alle aspecten van plaatselijke, nationale en internationale concurrentie- en antitrustwetten overal waar we zaken doen na te leven. Ons concurrentievoordeel wordt verkregen door uitmuntende producten te leveren tegen concurrerende prijzen en nooit door onethische of illegale zakelijke praktijken.

Nauwkeurig rapporteren en transacties: iedereen is verplicht om nauwkeurig en eerlijk te zijn bij het bijhouden en rapporteren van onze boekhouding. Bij elke rapportage, van een financieel rapport tot de tijdsregistratie, dien je eerlijk en volledig te zijn. Leef altijd de wet en de standaard boekhoudpraktijk na.

Handel met voorkennis: als medewerker kun je toegang hebben tot niet openbare (vertrouwelijke) informatie over onze organisatie en andere bedrijven waarmee we zaken doen (zoals huidige of potentiële leveranciers of klanten) die, indien bekend iemands besluit om aandelen van een bedrijf te kopen, verkopen of houden, kunnen beïnvloeden. Hieraan maken we ons nooit schuldig.

Import- en exportwetten: import- en exportwetten regelen waar en met wie we zaken kunnen doen. We erkennen dat het overtreden van deze wetten een belangrijke invloed op onze activiteiten kunnen hebben. Deze wetten worden nageleefd.



Gedragcode MGG Netherlands B.V.

1-11-2017

Ethisch gedrag

Gevarieerd personeel: onze werknemers kennen een grote verscheidenheid aan vaardigheden, mogelijkheden, achtergronden en ervaringen. We verbieden discriminatie, pesten en andere oneerlijke handelingen tijdens onze dagelijkse activiteiten. We werven en selecteren onze werknemers zonder onderscheid te maken op basis van bijvoorbeeld ras, geslacht, geloofsovertuiging of leeftijd.

Sociaal burgerschap: we willen onze relaties in de breedste zin (o.a. collega's en zakenpartners) op een respectvolle en sociaal verantwoorde manier onderhouden. We leven belangrijke sociale principes na, concreet:

- We behandelen werknemers altijd op een humane manier. We verbieden mensenhandel, dwangarbeid, fysiek misbruik of welke andere vorm van verkeerd gedrag in deze context. Dit ongeacht of het gericht is op medewerkers of mensen waarmee we zaken doen.
- We verbieden kinderarbeid. We nemen niemand aan die de verplichte leeftijd om school te verlaten niet heeft bereikt of die de minimum arbeidsleeftijd niet heeft bereikt. We zullen ook niet bewust zaken doen met bedrijven die gebruik maken van kinderarbeid.
- We geven een eerlijke vergoeding. We garanderen dat de salarissen en arbeidsvoorwaarden voldoen aan de minima opgesteld door de wetgeving en Collectieve afspraken, of deze overschrijden.
- We steunen het recht op vrijheid van vereniging. Werknemers hebben het recht om lid te zijn van een vakbond en om zich te laten vertegenwoordigen.

Gezondheid en veiligheid: we houden ons aan de geldende gezondheids- en veiligheidsnormen bij werkzaamheden in onze locaties om het welzijn van werknemers, bezoekers, contractanten en omgeving te beschermen. We verwachten dat iedereen tijdens de werkzaamheden alle richtlijnen voor veiligheid opvolgt en voortdurend op zoek is naar manieren om processen te verbeteren om de gezondheid en veiligheid te garanderen.



Gedragcode MGG Netherlands B.V.

1-11-2017

Milieu: we streven naar het beschermen van de menselijke en natuurlijke omgeving door het efficiënte gebruik van hulpmiddelen, door activiteiten ontworpen om vervuiling te vermijden, door recyclen te stimuleren, door het duurzame gebruik van natuurlijke hulpbronnen en door afval te beperken. We werken volgens relevante wetten, vergunningen en voorschriften wat wordt bevestigd door onze ISO 14001 certificering.

Politieke activiteiten en bijdragen: we staan achter het recht van individu om deel te nemen aan burgerlijke en politieke activiteiten. Er mogen echter geen bijdragen door of namens de organisatie als steun aan politieke partijen worden gegeven.

Vertrouwelijkheid: we zetten ons in voor de vertrouwelijkheid van informatie over onze organisatie en over de bedrijven waarmee we samenwerken. Vertrouwelijke informatie kan verschillende vormen hebben zoals: niet openbare financiële informatie, onderzoek naar nieuwe producten, specificaties of budgetten, marketingstrategieën of persoonlijke gegevens.

Spreeken in naam van MGG Netherlands B.V.: informatie over onze organisatie dient nauwkeurig en correct te zijn. Spreek niet namens je afdeling of namens MGG Netherlands B.V. tenzij je hiervoor expliciet gemachtigd bent.

Sociale media: als je Sociale Media gebruikt dan vertrouwen we erop dat je hierbij je gezonde verstand gebruikt. Als je gegevens online plaatst maak dan duidelijk dat je namens jezelf spreekt en dat meningen eigen meningen zijn en niet die van de organisatie. Overtreed nooit de wet of ons beleid in verband met Sociaal Burgerschap of de bescherming van vertrouwelijke informatie.



Gedragscode MGG Netherlands B.V.

1-11-2017

Inzetten voor kwaliteit en dienstverlening

Belangenconflicten: medewerkers zijn loyaal aan MGG Netherlands B.V. en handelen in het belang van onze organisatie. Er kan een conflict ontstaan als jij zaken doet of financiële activiteiten uitvoert met leveranciers, klanten of concurrenten, wat in botsing kan komen of lijken te komen met je besluitvorming als werknemer van MGG Netherlands B.V. (financiële belangen, eigendomsbelangen, familierelaties etc.).

Entertainment en cadeaus: onder bepaalde omstandigheden kunnen gepaste cadeaus en entertainment de zakenrelaties verbeteren en goodwill opbouwen. Als dit echter als verkwistend wordt beschouwd of vaak wordt aangeboden dan kan het ongepast lijken. Je mag een cadeau of een aanbod voor entertainment geven of aannemen als:

- Het voor een wettig zakelijk voorstel is
- De waarde ervan niet buitensporig is
- Het in overeenstemming is met plaatselijke zakelijke gebruiken
- Het niet, direct noch indirect, wordt aangeboden in ruil voor een bepaald voordeel of activiteit; en
- Het jou of de organisatie niet in verlegenheid brengt als het openbaar zou worden gemaakt.

Bescherming van de bezittingen van de organisatie: elke werknemer is er verantwoordelijk voor dat de activa en eigendommen van MGG Netherlands B.V. worden gebruikt voor de bedrijfsvoering van de organisatie en dat ze worden beschermd tegen verlies, schade en misbruik. Onze activa is alles wat we bezitten waaronder:

- Financieel; contant geld, bankrekeningen en banktegoeden.
- Fysiek; fabrieken, apparatuur, voertuigen en inventaris van de organisatie.
- Technologie; computerhardware, software, informatiesystemen en mobiele apparatuur.
- Intellectuele eigendommen: patenten, handelsmerken, zakelijke methoden, designs, ontwerpen en industriële processen.
- We steunen het recht op vrijheid van vereniging. Werknemers hebben het recht om lid te zijn van een vakbond en om zich te laten vertegenwoordigen.

Indien u een schending van deze gedragscode bij MGG of een van haar zakenpartners constateert dan verzoeken we u dringend hierover contact op te nemen met MGG Netherlands B.V. Dit kan extern via de algemene contactgegevens die te vinden zijn op onze website www.mgg.com of intern via de afdeling P&O.